



COLLEGE  
**EMPLOYER**  
COUNCIL

CONSEIL DES  
**EMPLOYEURS**  
DES COLLÈGES



# Personnel de soutien à temps plein Négociations 2025

## Propositions révisées du CEC concernant le report du congé annuel et les arbitres chargés des griefs portant sur la classification

Présentée par :

le Conseil des employeurs des collèges

(au nom des collèges d'arts appliqués et de technologie)

Au :

Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario  
(pour le personnel de soutien à temps plein des CAAT)

Le 21 août 2025

# NÉGOCIATIONS 2025 DU PERSONNEL DE SOUTIEN À TEMPS PLEIN

---

L'employeur se réserve le droit d'ajouter, de modifier ou de retirer toute proposition au cours du processus de négociation. Toutes les propositions sont faites sans préjudice ni précédent.

## 11.6 Report du congé annuel

Compte tenu des besoins du collège et de leurs désirs, les employées et les employés peuvent reporter jusqu'à trois (3) semaines de vacances à l'année suivante, à condition que les besoins en personnel du collège ne s'y opposent pas et que la période choisie pour le report des vacances à l'année suivante convienne au collège. Toutefois, si le collège n'est pas en mesure de planifier les congés d'une employée ou d'un employé, celle-ci ou celui-ci peut reporter ses droits non utilisés, qui seront planifiés par le collège au cours de l'année de vacances suivante.

**(NOUVEAU) Protocole d'entente — Planification et utilisation du report du congé annuel avant le 31 août 2027**

Certaines employées et certains employés ont un report de congé annuel qui dépasse les limites fixées à l'article 11.6. Les parties conviennent que ce report devra être planifié par le collège et pris par l'employée ou l'employé au plus tard le 31 août 2027.

### 18.5.3.1 Arbitres

Le CEC accepte de maintenir les termes actuels de la convention collective concernant les arbitres chargés des griefs portant sur la classification.